



重要なお知らせ

総務部
藤谷彩来



■年末調整申告の電子化について

今年からスマホやパソコンで簡単に申告できる電子化方式に変わります。詳しくは、別便でお届けしている「令和7年度年末調整に関するお知らせ」及び「研修のご案内」をご確認ください。お問い合わせは、080-4593-6074（窓口担当：堺、橘鷹[キツカ]）までお問い合わせください。

■ピアサービスの公式LINEがスタートしました

お知らせや楽しいイベントのご案内、緊急時の連絡、毎月の給与明細書、従業員専用ホームページが簡単にアクセス・確認が出来ます。まだ追加されていない方には「公式LINEのご案内」を改めてお送りしていますのでご参照の上、ご登録下さい。

■給与明細書等の電子化について

給与明細書・源泉徴収票の発行・郵送は今年12月分で終了します。電子化によって、スマホやパソコンでいつでもチェックOK、環境にもやさしく、遡って1年分はいつでも確認でき、なくす心配もありません。

前向きな業務効率化への取り組みに、みなさまのご協力をお願いします。

永年勤続者表彰

藤原総務部長



永年勤続者表彰制度（令和7年1月1日より一部改正）

長きにわたりご勤務頂いたスタッフの慰労をたたえ、節目の年（5.10.15.20.25年）に表彰をしております。令和7年度に表彰された方々は以下の通りです。

- | | |
|---------|--|
| 1月（2名） | 吉岡丈知（本社:20年）
山田秀子（バンドー化学:5年） |
| 2月（1名） | 福井阿由美（ジャパソエンジン:15年） |
| 3月（3名） | 竹原涼子（カネフート:15年）
戸高恵美子（三井住友明石:5年）
木原龍己（内外ゴム:5年） |
| 4月（9名） | 西本史彦（本社:25年）
森本直樹（本社:15年）
宮崎基史（本社:15年）
濱下則夫（シメックス・テクノパーク:15年）
高嶋ひとみ（中西駅前ビル:10年）
橋詰理恵（はりま病院:10年）
塚本利己（川重・加古川寮:10年）
松藤 廉（本社:5年）
茂木智美（シメックス・小野:5年） |
| 5月（2名） | 飯塚京子（日本ベーリンガー:10年）
永田聖子（三井住友明石:5年） |
| 6月（9名） | 六車幸夫（グリーンビルホテル明石:15年）
高原みえ子（エスペランサ:15年）
池澤英子（現場指導係:15年）
為本明子（中山クリニック:15年）
古畑順子（シメックス・テクノパーク:15年）
中野正弘（シメックス・テクノパーク:15年）
客坂 忍（シメックス・テクノパーク:5年）
萩原弥智代（シメックス・テクノパーク:5年）
奥村里美（カワサキワールド:5年） |
| 7月（3名） | 野田重夫（エグゼラン明石:15年）
丹治由美（カネフート:10年）
住野 栞（シメックス・テクノパーク:5年） |
| 8月（5名） | 八瀬史明（シメックス・ソリューション:15年）
三浦 操（シメックス・加古川:10年）
水澤加代子（三菱UFJ・明石:5年）
中尾かず子（シメックス・メテイク:5年）
錦 美和（エーテック:5年） |
| 9月（4名） | 丸山幸栄（木村工業リサイクルプラザ:25年）
西村佐久真（グリーンビルホテル明石）
坂本嗣典（シメックス・テクノパーク:10年）
今田 貢（オークラ輸送機・本社） |
| 10月（1名） | 杉田恵子（エグゼラン明石:5年） |



資格取得報告

F M部
南村壮太



「認定ファシリティマネジャー試験合格」

この度、認定ファシリティマネジャー試験に合格することができ、大変うれしく思います。学習を通じて改めて感じたのは、ファシリティマネジメントが単なる設備や建物の維持管理ではなく、「経営資源としての施設を最大限に活かすための総合的なマネジメント」であるということです。

試験勉強では、技術面の知識だけでなく、経営戦略・人・組織・環境など、幅広い視点から施設を捉える力が求められました。これまで研修を通して、諸先輩方から学んだ内容を整理する良い機会となりました。

今後は、学んだ知識を日々の業務に活かしながら、持続可能で安全・快適な環境づくりを通して、組織の価値向上に貢献していきたいと考えています。認定ファシリティマネジャーとして、現場と経営をつなぐ役割を果たせるよう、引き続き研鑽を重ねてまいります。

スタッフ紹介制度

（令和5年10月1日より一部改正）

藤原総務部長



前“社員紹介制度”を設けています。

ピアサービスでは、仲間の「つながり」が生まれる出会いを大切にしており、以

社員が「この人と一緒に働きたい」と思える方を紹介してくれることは、会社への信頼の証です。

この制度は、そんな“信頼のリレー”を形にしたもの。新しいスタッフも増えた今、改めてご案内します。

【制度の仕組み】

- ①紹介したい方がいれば、所属長、担当者に連絡下さい
- ②紹介者が勤務（採用）した時点で、紹介者に10,000円支給
- ③1か月継続勤務後に、採用者と紹介者共にそれぞれ10,000円支給

紹介から入社された方は、現場理解が早く、職場になじみやすいと好評です。あなたの「この人と働きたい」が会社の未来を作ります。

良い仲間が思い浮かんだら、是非、紹介下さい！！

現在も欠員状況が続く現場が複数あり、皆様のお力をお借りしたく、是非ともご紹介下さい。

求人募集中の現場は下記にお通りです。※詳細は会社までお問い合わせ下さい。



神戸市中央区：日本ベーリンガーインゲルハイム、神戸クリスタルタワー

神戸市西区：クリーンテックスジャパン、ピオフェルミン、カワサキロボット、コニカミノルタ神戸サイト

神戸市灘区：甲南大学

明石市：エーテック、中山クリニック、川重・明石工場、ライオン・明石工場

播磨町：久商

加古川市：バンドー化学・加古川工場、播磨社会復帰促進センター

『論語と算盤に学ぶ、人を中心にしたFM経営』

2025年10月24日
ピアサービス株式会社
取締役社長 佐藤克徳



私たちピアサービスの根幹にあるのは、「人を大切にする」企業理念です。
この“人”には、社員・お客様・地域社会など、私たちの活動を支えてくださるすべての人が含まれます。
会社の成長は“人の成長”の積み重ねに他なりません。

■ 「論語と算盤」——道徳心と経済の両立

渋沢栄一が説いた「論語と算盤（そろばん）」は、経営の原点とも言えます。
論語は「人として正しいことを行う心の指針」、
算盤は「現実を見据えて利益を生み出す力」。
この両輪がそろって初めて、企業は社会に信頼され、長く続く存在になります。
私たちピアサービスの仕事も、まさにこの精神です。
ビル管理・施設運営という“見えない価値”を扱う仕事は、誠実さと効率の両方が求められます。
「人のためになることを行いながら、数字でも結果を出す」。
そのバランスを磨くことこそ、私たちの成長の道だと思います。

■ 「FM（ファシリティマネジメント）」——人と空間の最適化

FMとは、「施設を通して、人・組織・社会をより良くする経営」です。
単なる建物管理ではなく、人が快適に・安全に・健康的に過ごせる環境をつくるのが目的です。
つまりFMとは、論語でいう「仁」＝人への思いやりを、算盤で実現する実践手段なのです。
私たちが日々取り組む清掃・設備・運営改善は、表面的には地味に見えるかもしれませんが、
しかしその積み重ねが「人の働きやすさ」や「心地よさ」を生み出し、社会のウェルビーイング（well-being）
に直結しています。

■ 「ウェルビーイング」——幸福の循環をつくる

最近、企業経営でも「ウェルビーイング経営」という言葉が注目されています。
これは単なる福利厚生の実施にとどまらず、社員一人ひとりの心身の健康、仕事へのやりがい、そして誇りを
育むことです。
FMは、まさにその土台をつくる仕事です。
建物が整えば、働く人の心も整う。
働く人が元気になれば、利用者やお客様の満足度が上がる。
結果として、企業の価値が高まる。
この「幸福の循環」を生み出すことが、私たちの使命です。

■ 経営の中心に「人」を置く

ピアサービスの“ピア”は英語の“Pier”＝栈橋です。
また、もう一つのピア“Peer”には仲間という意味があります。
私たちは栈橋に往来する船や人の集まりのように、仲間として、お互いを支え合い、成長し合う集団です。
先に上げた「論語と算盤」・「FM」・「ウェルビーイング」、これらはすべて「人を中心にした経営」という
一点でつながっています。
論語が教える“道徳心”と、算盤が示す“経済”を両立させる。
これはまさに私たちのFM（ファシリティマネジメント）の姿勢そのものです。
建物を整えることは、人の環境を整えること。
環境が整えば、人の心と働きも整い、ウェルビーイング（幸福の実感）が生まれます。
論語（心）と算盤（経済）をつなぐ橋がFMであり、そこにこそ私たちの社会的使命があります。
これからも「人間力」を軸に、仲間とともに、心の通う現場づくりを進めていきましょう。
お客様に、地域に、そして仲間に誇れる企業であり続けたいと思います。
今回は「論語と算盤」という少し堅いテーマでしたが、「FM」や「ウェルビーイング」と繋げて考えると、私
たちの仕事の価値がぐっと実感できたと思います。
ピアサービスが大切にしている“人間力”の意味を改めて感じてもらえれば幸いです。