



安全委員会より 「安全大会開催」



委員長
渡辺



安全大会では、労働安全衛生法の改定内容について、「ローンワーカー（単独作業）の安全対策」をテーマにグループディスカッションを実施しました。

参加者は、日頃の業務で発生する単独作業の場面を振り返り、作業中に想定される危険や不安、事故発生時の対応について意見を出し合いました。

また、定期的な連絡体制の確立や作業開始・終了時の報告、緊急時の迅速な連絡方法など、単独作業時の安全確保に必要な取り組みについて活発な議論が行われました。



ディスカッションの様子

今回のディスカッションを通じて、ローンワーカーの安全は一人の問題ではなく、会社全体で支える仕組みづくりが重要であることを改めて認識しました。今後も、全社員が安全を最優先に行動し、安心して働ける職場づくりに取り組んでまいります。



ぴあびと Vol.1

「ぴあびと」は、PIERと人を組み合わせた新コーナーです！ピアで働く仲間のことをもっと知ってもらいたいという思いを込めて、これから毎号、さまざまな「ぴあびと」をご紹介します。記念すべき第1号は、ぴあだより81号から編集を担当しております、総務部の平野です！

普段は請求書の処理や、皆さまの勤怠管理などを担当しています。休日はカフェ巡りをしながら、おいしいコーヒーとパンを楽しむのが至福の時間です♪ パンダのぬいぐるみ集めや、ファッション・美容の話題も大好きです。

最近では子どものバレーボールの応援や試合観戦を楽しんでいます。また、漫画「ハイキュー!!」が大好きで、何度読んでも感動してしまいます！これから「ぴあびと」を通して、皆さんの意外な一面や素敵な魅力もたくさんお届けしていきたいと思っています。

「次は誰かな？」と楽しみにしていただけるコーナーを目指して頑張りますので、どうぞよろしくお願いいたします！



NEW 新規現場紹介 「松尾電機株式会社」

営業部
藺島担当

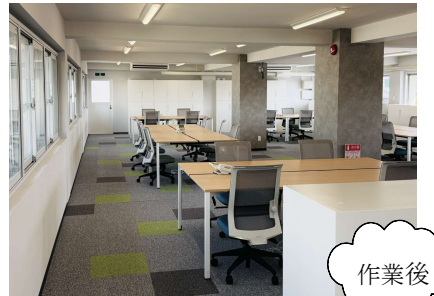


作業場が快適なオフィス生まれ変わりました！

このたび、松尾電機株式会社様 第一棟3階の作業場を、事務所へ改装する工事を担当しました。今回の工事では、空調設備を新設し、快適に過ごせる執務環境を整えました。また、限られたスペースに配線や配管を工夫して配置し、使いやすさと見た目の美しさにもこだわりました。さらに、阪急電鉄沿線という立地から、電車通過時の騒音対策も実施。既存の窓に遮音性の高いペアガラスの内窓を新設し、静かで集中しやすい環境を実現しました。建築・設備・電気・内装の工事を一体的に行い、作業場から「働きやすく快適なオフィス」へと生まれ変わりました。今回の工事では、さまざまな工夫を重ね、「働きやすさ」と「快適性」を実現しました。これからはファシリティマネジメントの視点を活かし、より良い環境づくりに取り組んでいきたいと思っています。



作業前



作業後

「PIER人事」スタート！ みんなで育てる「称賛文化」

7月より、新しい人事プラットフォーム「PIER人事」の運用を開始します。PIER人事では、人事管理だけでなく、社員同士が感謝や頑張りを伝え合えるエンゲージメント機能を導入します。「称賛文化」をみんなで育て、より働きやすく、より良い会社をつくっていきましょう！



総務部 藤谷

01 一日一善	02 ありがとうの木	03 改善提案制度
日々の小さな善い行動を積み重ねる取り組みです。 困っている人を手伝った 率先して清掃した 笑顔で挨拶した 何気ない行動も、会社にとって大切な価値です。一日一善で、みんなの善い行いを共有しましょう！	感謝の気持ちを言葉にして伝える仕組みです。 手伝ってくれてありがとう フォローしてくれて助かりました いつもありがとう 普段は照れくさくて伝えられない感謝も、気軽に届けられます。	これまで実施している改善提案制度も、引き続き活用していきます。 もっとこうすれば良くなる 業務を効率化できそう 安全性を高められる 気づきやアイデアを積極的に発信し、より良い職場づくりにつなげましょう！

総務からのお願い



総務部 上別府

立替金の領収書をご提出いただく際は、紛失防止のため、メモ用紙やコピー用紙などの台紙に貼り付けてご提出いただきますようお願いいたします。また、台紙には

- ・現場名
- ・社員コード
- ・お名前

のご記入もお願いいたします。少しのお手間をおかけしますが、精算処理がスムーズになり大変助かります。



～オフィスから会社を変える～

「WELL-FM」で人にやさしいオフィスを目指して

2026年7月31日
ピアサービス株式会社
取締役社長 佐藤克徳



皆さま、毎日酷暑が続く中、現場を守っていただき本当に感謝しております。
少しでも体調に異変を感じた際は無理をせず、周囲に伝え、ご自身の安全を最優先するようお願い申し上げます。

さて、今回はピアサービスの「WELL-FM」の取り組みについて紹介させていただきます。
近年、オフィスに求められる役割は、単に働く場所を提供することから、そこで働く人の健康、快適性、心理的安全性、コミュニケーション、そして生産性を支えることへと大きく変化しています。

快適で働きやすい環境は、従業員の満足度や幸福感を高め、健康維持、集中力の向上、コミュニケーションの活性化、チームワークの向上に寄与します。その結果、欠勤や離職の抑制、生産性の向上、人材の定着といった経営上の効果が期待できます。

人にやさしいオフィスとは、従業員の身体的・精神的な負担を軽減し、一人ひとりが安心して能力を発揮できる環境を整えたオフィスです。その実現は、従業員への福利厚生の実現にとどまらず、企業経営そのものに直結する重要な取り組みです。

ただし、内装や設備を新しくするだけでは十分ではありません。空気、水、光、音、温熱、香り、清潔さ、安全性などの環境を継続的に測定し、利用者の感じ方まで含めて改善していく必要があります。

ピアサービスが提唱する「WELL-FM」は、次の三つを統合した経営貢献型のFMモデルとなります。

- ・ ISO 41001による継続的なFM運営の仕組み
- ・ WELLの考え方による人を中心とした環境評価
- ・ ピアサービスの現場運営力による日常サービスへの実装と改善提案



これにより、施設のリニューアル、環境の測定、運用、改善を一貫して行い、従業員の健康、生産性、エンゲージメント、定着率、企業ブランド、コスト最適化などの経営価値につなげます。

ピアサービスの「WELL-FM」は、建物を維持管理するだけのBMから、施設を利用する人と企業経営に貢献するFMへ転換するための、実践的なファシリティマネジメントモデルとも言えるのです。

現在、神戸市内 8 階建てビル全館リニューアル工事案件について、「WELL-FM」としての提案書を 9 月のプレゼンテーションに向け作成中ですので、受注が決まればご報告させていただきます。

佐藤克徳

